

## IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 13 dicembre 2021, presso la sede legale della società FarCom SpA sita in Pistoia, via Ippolito Desideri n. 34,

*tra*

- La società FarCom SpA con sede in Pistoia, via Ippolito Desideri n. 34, rappresentata dall'amministratore unico *pro tempore* dott. Alessio Poli (di seguito indicata anche come "società" o "azienda");

*da una parte*

- FISASCAT CISL di Pistoia rappresentata dal signor Stefano Bargellini;  
- UILTUCS UIL di Pistoia rappresentata dalla signora Angela Bigheretti;  
- FILCAMS CGIL di Pistoia rappresentata dalla signora Benedetta Mariani  
- La RSA nella persona del dott. Carmine Lupia  
ai fini della presente anche tutti, congiuntamente, richiamati come il "sindacato"

*dall'altra parte*

*premesso che*

- a) le parti firmatarie del presente accordo intendono favorire la contrattazione aziendale avente contenuti economici volti al conseguimento di un incremento di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione quale strumento utile sia per la crescita e la competitività della società sia per accrescere il potere di acquisto dei lavoratori;
- b) le parti intendono quindi sottoscrivere un accordo per l'erogazione di un premio di risultato (di seguito, per brevità "PdR") regolamentato a livello aziendale, anche secondo quanto previsto dall'art. 56 del CCNL Assofarm – aziende municipalizzate applicato dalla società (cd. incentivo per la maggiore produttività), volto al conseguimento di un incremento di produttività, redditività, qualità ed efficienza dell'attività aziendale;
- c) è precipuo scopo della società premiare le azioni dei lavoratori i quali, con il loro apporto lavorativo, contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi di cui alle presenti premesse;
- d) al fine di accrescere il potere di acquisto dei lavoratori le parti intendono sottoscrivere un accordo per l'erogazione di un PdR che possa essere assoggettato alla tassazione agevolata di cui alla L. n. 208/2015 e successive modificazioni al ricorrere delle condizioni normative;

*tutto ciò premesso si stipula il seguente accordo*

Art. 1 - Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale, nonché inscindibile, del presente accordo;

Art. 2 - Nel rispetto dei principi enunciati nelle premesse e di quelli previsti dall'art. 56 del CCNL Assofarm – aziende municipalizzate applicato dalla società, con il presente accordo le parti convengono di definire, per l'esercizio 2021, la struttura del PdR secondo i criteri specificati nei successivi articoli.

Art. 3 - Nell'ottica di incentivare sia la collaborazione tra tutto il personale aziendale che favorire il lavoro di gruppo si conviene che il premio venga determinato a livello di risultati aziendali e non di singolo settore o farmacia. Gli strumenti forniti dall'azienda per favorire il raggiungimento degli obiettivi sono costituiti da:

- corsi di formazione dedicati alla relazione con il cliente e all'accrescimento e aggiornamento di conoscenze (previa rilevazione del fabbisogno formativo tra il personale dipendente);
- progetto fidelity-card;
- comunicazione eventi e servizi attraverso mailing, sito internet e pagina Facebook;
- affiancamento ai direttori sulle verifiche dei budget in corso d'opera;



- dati di andamento dei singoli reparti o settori e lo scostamento rispetto all'anno precedente e al target dell'anno in corso;

La società si impegna altresì a consegnare periodicamente ai direttori di farmacia i report analitici e di sintesi sull'andamento dell'azienda e di discuterne con essi al fine di consentire una valutazione tempestiva degli andamenti e perseguire le strategie necessarie al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Sarà cura e responsabilità dell'azienda e dei direttori condividere periodicamente (almeno trimestralmente) gli andamenti di gestione con lo Staff della farmacia con l'evidenza degli scostamenti rispetto all'anno precedente

Art. 4 – L'erogazione del PdR, nelle misure stabilite agli articoli successivi, è vincolata ai seguenti criteri:

- l'erogazione del PdR è subordinata al conseguimento di un utile di esercizio da parte della società;
- sono destinatari del PdR i lavoratori dipendenti, sia con contratto a tempo indeterminato che con contratto a tempo determinato, che siano stati in forza per l'intero esercizio 2021.
- ai lavoratori con contratto a tempo parziale, il premio sarà ridotto applicando la percentuale derivante dal rapporto tra le ore settimanali previste dal contratto individuale e quelle previste dal CCNL per il tempo pieno. Il predetto calcolo verrà effettuato considerando l'orario contrattuale vigente nell'esercizio 2021. In caso di variazione di orario di lavoro nel corso del predetto esercizio la suddetta percentuale verrà opportunamente ponderata;
- il premio verrà corrisposto ai lavoratori proporzionalmente alla effettiva presenza in servizio; sono considerati quale presenza i seguenti istituti: ferie e recuperi, permessi retribuiti, permessi sindacali e infortuni, astensione obbligatoria per congedo di maternità o di paternità;
- al fine dell'applicazione della tassazione agevolata di cui alla L. n. 208/2015 gli indici utilizzati per la determinazione del PdR verranno applicati all'esercizio 2021 anche al fine di determinare la sussistenza di un incremento rispetto ai valori dell'esercizio 2020, considerato periodo di riferimento.

Art. 5 - Il premio lordo massimo erogabile sarà pari a € 40.000 (quarantamila/00).

**IMPORTO TOTALE PREMIO= 40.000 euro**

#### **DETERMINAZIONE DELL'IMPORTO BASE PER OGNI LIVELLO**

LIVELLO	N° dipendenti ( da confermare ogni anno in base all'organico)	PARAMETRO LIVELLO	SOMMA PARAMETRI DIPENDENTI	IMPORTO 2021 costo Aziendale unitario
6°		€ 100	-	Vedi formula
5°		€ 100	-	Vedi formula
4°	5	€ 100	€ 500	Vedi formula
2°		€ 100	-	Vedi formula
1°	26	€ 120	€ 3.120	Vedi formula
1° C	7	€ 150	€ 1.050	Vedi formula
1° super	1	€ 160	€ 160	Vedi formula
<b>TOTALE</b>	<b>39</b>	<b>€ 530</b>	<b>€ 4.830</b>	

L'importo base del premio per dipendente, si ottiene:

**IMPORTO PREMIO TOTALE AZIENDALE\* x PARAMETRO LIVELLO**  
**SOMMA PARAMETRI DIPENDENTI**

de  
Bip

Obs  
Su  
S

L'importo del premio da erogare si ottiene moltiplicando l'importo base dell'anno 2021 per il coefficiente ottenuto dalla somma dei vari indici che concorrono ad aumentare/diminuire l'importo base.

### **INDICI DI PRODUTTIVITA'**

#### **PREMIO AZIENDA PER TUTTE LE FARMACIE, SETTORE AMMINISTRAZIONE E PER IL MAGAZZINO - INDICI DI PRODUTTIVITA'**

#### **PREMIO AZIENDA PER TUTTE LE FARMACIE E PER IL MAGAZZINO ALL'INGROSSO (totale coefficiente 0,30)**

**INDICE DI EFFICIENZA ORGANIZZATIVA** (obiettivo azienda):

Incidenza costo del personale (al netto degli scatti di anzianità) sui ricavi totali inferiore al 14%.

$B9$  (costo del personale) /  $A$  (valore della produzione) < 14%

#### **PREMIO PER L'ATTIVITA' DI FARMACIA (totale coefficiente 0,70)**

#### **Differenza N° prestazioni CUP+Attivazione Tessere Sanitarie**

Far.com spa 2021	
≥5%	0,20
0% - 5%	0,10
decremento	0

#### **Differenza n. servizi erogati (autoanalisi, screening, telemedicina, attività di prevenzione)**

Far.com spa 2021	
≥2%	0,10
0% - 2%	0,05
decremento	0

#### **Aumento dei corrispettivi delle farmacie**

Far.com spa 2021	
≥1%	0,20
0% - 1%	0,10
decremento	0

#### **Incremento del 5% del fatturato del settore sanitaria**

Far.com spa 2021	
≥5%	0,10
0% - 5%	0,05
decremento	0

#### **4) Incremento del 2% del numero di scontrini**

Far.com spa 2021	
≥2%	0,10
0% - 2%	0,05
decremento	0

*Handwritten signatures and initials:*  
A large signature in black ink, possibly "Alv".  
A signature in blue ink, possibly "BIP".  
A signature in black ink, possibly "SC".  
A signature in black ink, possibly "AK".

## **PREMIO PER L'ATTIVITA' DI MAGAZZINO ALL'INGROSSO (totale coefficiente 0,70)**

Per i dipendenti che lavorano come commessi sia per il magazzino che per la farmacia il premio di produzione sarà calcolato in base all'attività prevalente svolta durante l'anno.

A titolo di esempio se un dipendente ha prestato il 51% del suo tempo lavorativo all'attività del magazzino all'ingrosso, la produttività che percepirà sarà ancorata ai parametri dell'attività di magazzino all'ingrosso.

**Premesso che l'attività del magazzino all'ingrosso genera un fatturato di oltre 3,5 MIL di euro:**

### **Discrepanza tra dati del gestionale e i dati di inventariazione fisica**

Magazzino Ingrosso	
>7.000	0
5.000 a 7.000	0,10
2.000 a 5.000	0,30
0 – 2.000	0,50

### **Aumento del numero dei clienti del Magazzino**

Magazzino Ingrosso	
Numero dei clienti del 2021 >	0,20
Numero dei clienti del 2020	

## **PREMIO PER L'ATTIVITA' DELL'UFFICIO AMMINISTRATIVO (totale coefficiente 0,70)**

In considerazione del fatto che le attività svolte dall'ufficio amministrativo di Far.com sono di supporto a tutte le unità operative (farmacie e magazzino all'ingrosso), per i dipendenti con profilo amministrativo l'indicatore di produttività sarà rappresentato dalla media aritmetica della somma degli indici delle sette farmacie e del magazzino all'ingrosso.

I dati da utilizzare nelle formule sopra descritte saranno ricavabili dal bilancio e dai dati statistici 2021.

Il premio verrà erogato moltiplicando l'importo base dell'anno 2021 per il coefficiente ottenuto dalla somma dei vari coefficienti corrispondenti al risultato conseguito per i vari indici.

### **IMPORTO PREMIO DIPENDENTE = IMPORTO BASE x SOMMA INDICI**

Art. 6 – Il PdR verrà liquidato in unica soluzione nel primo mese utile decorsi 30 giorni dalla data di formale comunicazione ai dipendenti dell'ammontare del PDR maturato, a seguito dell'approvazione del bilancio di esercizio 2021

Art. 7 – Il PdR non ha rilevanza al fine del computo del trattamento di fine rapporto nè su alcun istituto contrattuale o legale diretto o indiretto, in quanto di tali aspetti è stato tenuto conto in fase di determinazione del PdR stesso.



Art. 8 - Ai dipendenti che nell'anno 2021 conseguiranno un reddito di lavoro dipendente non superiore a euro 80.000, viene riconosciuta la possibilità di convertire, il PdR, in tutto o in parte, e comunque entro un limite massimo di euro 3.000, in beni e servizi di *welfare aziendale* previsti dall'art. 51 comma 2 e dall'ultimo periodo del comma 3, Dpr n. 917/1986 (TUIR), ai sensi dell'art. 1, comma 184, della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 e successive modificazioni e integrazioni, del Decreto Interministeriale 25 marzo 2016, e alle condizioni previste dalle circolari dell'Agenzia delle Entrate n. 28/E del 15 giugno 2016 e 5/E del 29 marzo 2018, fatti salvi ulteriori atti normativi e/o di prassi intervenuti, o che interverranno, tempo per tempo. A tal fine la società si impegna a mettere a disposizione dei lavoratori una piattaforma informatica, anche tramite convenzione con quelle già esistenti, al fine di consentire l'accesso alla più elevata quantità di beni e servizi secondo quanto concesso dalle norme vigenti.

Il dipendente ha facoltà di optare per l'erogazione esclusivamente per l'intero importo del PdR sotto forma di *welfare aziendale* come sopra specificato, restando esclusa la facoltà di destinazione parziale, dandone comunicazione scritta alla società entro e non oltre il trentesimo giorno successivo alla data di formale comunicazione dell'ammontare del PdR spettante. Se il dipendente non esprimerà la propria adesione al *welfare aziendale* nei tempi stabiliti, il premio verrà erogato in busta paga.

A tutti i dipendenti che sceglieranno di convertire il PdR in beni e servizi di *welfare* di cui sopra la società riconoscerà un ulteriore importo di € 200,00 (duecento/00). Il credito di cui sopra dovrà essere utilizzato entro la data del 30 novembre 2022. Se a tale data il credito non risultasse completamente fruito il dipendente avrà unicamente facoltà di destinare la somma residua a una forma di previdenza complementare previo comunicazione scritta da effettuarsi entro il 15 dicembre 2022 in assenza della quale il credito sarà definitivamente perso. Ai dipendenti che non opteranno per il regime di *welfare* il PdR verrà erogato, in presenza delle condizioni soggettive, secondo la tassazione agevolata prevista dall'art. 1, commi da 182 a 190, della Legge 28 dicembre 2015 n. 208. Le parti si danno atto che il presente contratto, fermi restandone gli effetti di erogazione materiale del premio nel 2022, attintene ai risultati conseguiti nell'esercizio 2021.

FAR.COM S.p.a



Fisascat (CISL)

**FISASCAT-CISL Toscana Nord**  
Via del Salsoro, 22 - 51016 Montecatini T. (PT)  
Tel. 0572.71345 - Fax 0572.75375  
e-mail: [fisascat.toscananord@cisl.it](mailto:fisascat.toscananord@cisl.it)

Uiltucs (UIL)



Filcams (CGIL)



RSA

