

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 02 dicembre 2019, presso la sede legale della società FarCom SpA sita in Pistoia, via Ippolito Desideri n. 34,

tra

- La società FarCom SpA con sede in Pistoia, via Ippolito Desideri n. 34, rappresentata dall'amministratore unico *pro tempore* dott. Alessio Poli (di seguito indicata anche come "società" o "azienda");

da una parte

- FISASCAT CISL di Pistoia rappresentata dal signor Jonathan Zucconi;
 - UILTUCS UIL di Pistoia rappresentata dal signor Cotugno Gennaro;
- ai fini della presente anche tutti, congiuntamente, richiamati come il "sindacato"

dall'altra parte

premesse che

- a) le parti firmatarie del presente accordo intendono favorire la contrattazione aziendale avente contenuti economici volti al conseguimento di un incremento di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione quale strumento utile sia per la crescita e la competitività della società sia per accrescere il potere di acquisto dei lavoratori;
- b) le parti intendono quindi sottoscrivere un accordo per l'erogazione di un premio di risultato (di seguito, per brevità "PdR") regolamentato a livello aziendale, anche secondo quanto previsto dall'art. 56 del CCNL delle Farmacie – aziende municipalizzate applicato dalla società (cd. incentivo per la maggiore produttività), volto al conseguimento di un incremento di produttività, redditività, qualità ed efficienza dell'attività aziendale;
- c) è precipuo scopo della società premiare le azioni dei lavoratori i quali, con il loro apporto lavorativo, contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi di cui alle presenti premesse;
- d) al fine di accrescere il potere di acquisto dei lavoratori le parti intendono sottoscrivere un accordo per l'erogazione di un PdR che possa essere assoggettato alla tassazione agevolata di cui alla L. n. 208/2015 e successive modificazioni al ricorrere delle condizioni normative;

tutto ciò premesso si stipula il seguente accordo

Art. 1 - Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale, nonché inscindibile, del presente accordo;

Art. 2 - Nel rispetto dei principi enunciati nelle premesse e di quelli previsti dall'art. 56 del CCNL delle Farmacie – aziende municipalizzate applicato dalla società, con il presente accordo le parti convengono di definire, per l'esercizio 2019, la struttura del PdR secondo i criteri specificati nei successivi articoli.

Art. 3 - Nell'ottica di incentivare sia la collaborazione tra tutto il personale aziendale che favorire il lavoro di gruppo si conviene che il premio venga determinato a livello di risultati aziendali e non di singolo settore o farmacia. Gli strumenti forniti dall'azienda per favorire il raggiungimento degli obiettivi sono costituiti da:

- corsi di formazione dedicati alla relazione con il cliente e all'accrescimento e aggiornamento di conoscenze (previa rilevazione del fabbisogno formativo tra il personale dipendente);
- progetto fidelity-card;
- comunicazione eventi e servizi attraverso mailing, sito internet e pagina Facebook;
- affiancamento ai direttori sulle verifiche dei budget in corso d'opera;
- dati di andamento dei singoli reparti o settori e lo scostamento rispetto all'anno precedente e al target dell'anno in corso;

L'importo del premio da erogare si ottiene moltiplicando l'importo base dell'anno 2019 per il coefficiente ottenuto dalla **somma dei vari indici** che concorrono ad aumentare/diminuire l'importo base.

INDICI DI PRODUTTIVITA'

PREMIO AZIENDA PER TUTTE LE FARMACIE, SETTORE AMMINISTRAZIONE E PER IL MAGAZZINO - INDICI DI PRODUTTIVITA'

PREMIO AZIENDA PER TUTTE LE FARMACIE E PER IL MAGAZZINO ALL'INGROSSO (totale coefficiente 0,30)

INDICE DI EFFICIENZA ORGANIZZATIVA (obiettivo azienda):

Incidenza costo del personale (al netto degli scatti di anzianità) sui ricavi totali inferiore al 14%.

$B9$ (costo del personale) / A (valore della produzione) < 14%

PREMIO PER L'ATTIVITA' DI FARMACIA (totale coefficiente 0,70)

Differenza N° prestazioni CUP+FARMACUP 2019/2018

Far.com spa	
≥5%	0,20
0% - 5%	0,10
decremento	0

Differenza n. servizi erogati (autoanalisi, screening, telemedicina, attività di prevenzione)

Far.com spa	
≥2%	0,10
0% - 2%	0,05
decremento	0

Aumento dei corrispettivi 2019 rispetto al 2018

Far.com spa	
≥1%	0,20
0% - 1%	0,10
decremento	0

Incremento del 10% del fatturato del settore sanitaria

Far.com spa	
≥10%	0,10
0% - 10%	0,05
decremento	0

4)Diff. valore scontrino medio 2019/2018

Far.com spa	
≥ 0,15 euro	0,10
0 a 0,15 euro	0,5
decremento	0

Art. 6 – Il PdR verrà liquidato in unica soluzione nel primo mese utile decorsi 30 giorni dalla data di formale comunicazione ai dipendenti dell'ammontare del PDR maturato, a seguito dell'approvazione del bilancio di esercizio 2019

Art. 7 - Essendosene tenuto conto nella sua determinazione il PdR non ha rilevanza al fine del computo del trattamento di fine rapporto ne su alcun istituto contrattuale o legale diretto o indiretto.


Art. 8 - Ai dipendenti che nell'anno 2019 conseguiranno un reddito di lavoro dipendente non superiore a euro 80.000, viene riconosciuta la possibilità di convertire, il PdR, in tutto o in parte, e comunque entro un limite massimo di euro 3.000, in beni e servizi di *welfare aziendale* previsti dall'art. 51 comma 2 e dall'ultimo periodo del comma 3, Dpr n. 917/1986 (TUIR), ai sensi dell'art. 1, comma 184, della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 e successive modificazioni e integrazioni, del Decreto Interministeriale 25 marzo 2016, e alle condizioni previste dalle circolari dell'Agenzia delle Entrate n. 28/E del 15 giugno 2016 e 5/E del 29 marzo 2018, fatti salvi ulteriori atti normativi e/o di prassi intervenuti, o che interverranno, tempo per tempo. A tal fine la società si impegna a mettere a disposizione dei lavoratori una piattaforma informatica, anche tramite convenzione con quelle già esistenti, al fine di consentire l'accesso alla più elevata quantità di beni e servizi secondo quanto concesso dalle norme vigenti.

Il dipendente ha facoltà di optare per l'erogazione esclusivamente per l'intero importo del PDR sotto forma di welfare aziendale come sopra specificato, restando esclusa la facoltà di destinazione parziale, dandone comunicazione scritta alla società entro e non oltre il trentesimo giorno successivo alla data di formale comunicazione dell'ammontare del PDR spettante. A tutti i dipendenti che sceglieranno di convertire il PDR in beni e servizi di welfare di cui sopra la società riconoscerà un ulteriore importo di € 190,00 (centonovanta/00). Il credito di cui sopra dovrà essere utilizzato entro la data del 30 novembre 2020. Se a tale data il credito non risultasse completamente fruito il dipendente avrà unicamente facoltà di destinare la somma residua a una forma di previdenza complementare previo comunicazione scritta da effettuarsi entro il 15 dicembre 2019 in assenza della quale il credito sarà definitivamente perso. Le parti si danno atto che il presente contratto, fermi restandone gli effetti di erogazione materiale del premio nel 2020, ha unicamente effetto sperimentale ed attintene ai risultati conseguiti nell'esercizio 2019.

FARCOM srl



Fisascat (CISL)



Uiltucs (UIL)

