

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 19 ottobre 2018, presso la sede legale della società FarCom SpA sita in Pistoia, via Ippolito Desideri n. 34,

tra

- La società FarCom SpA con sede in Pistoia, via Ippolito Desideri n. 34, rappresentata dall'amministratore unico *pro tempore* dott. Alessio Poli (di seguito indicata anche come "società" o "azienda");

da una parte

e

- FISASCAT CISL di Pistoia rappresentata dal signor JONATHAN ZUCCONI ;
 - UILTUCS UIL di Pistoia rappresentata dal signor ANGELA BIGHERETTI ;
- ai fini della presente anche tutti, congiuntamente, richiamati come il "sindacato"

dall'altra parte

premesso che

- a) le parti firmatarie del presente accordo intendono favorire la contrattazione aziendale avente contenuti economici volti al conseguimento di un incremento di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione quale strumento utile sia per la crescita e la competitività della società sia per accrescere il potere di acquisto dei lavoratori;
- b) le parti intendono quindi sottoscrivere un accordo per l'erogazione di un premio di risultato (di seguito, per brevità "PdR") regolamentato a livello aziendale, anche secondo quanto previsto dall'art. 56 del CCNL delle Farmacie – aziende municipalizzate applicato dalla società (cd. incentivo per la maggiore produttività), volto al conseguimento di un incremento di produttività, redditività, qualità ed efficienza dell'attività aziendale;
- c) è precipuo scopo della società premiare le azioni dei lavoratori i quali, con il loro apporto lavorativo, contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi di cui alle presenti premesse;
- d) al fine di accrescere il potere di acquisto dei lavoratori le parti intendono sottoscrivere un accordo per l'erogazione di un PdR che possa essere assoggettato alla tassazione agevolata di cui alla L. n. 208/2015 e successive modificazioni al ricorrere delle condizioni normative;

tutto ciò premesso si stipula il seguente accordo

Art. 1 - Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale, nonché inscindibile, del presente accordo;

Art. 2 - Nel rispetto dei principi enunciati nelle premesse e di quelli previsti dall'art. 56 del CCNL delle Farmacie – aziende municipalizzate applicato dalla società, con il presente accordo le parti convengono di definire, per l'esercizio 2018, la struttura del PdR secondo i criteri specificati nei successivi articoli.

Art. 3 - Nell'ottica di incentivare sia la collaborazione tra tutto il personale aziendale che favorire il lavoro di gruppo si conviene che il premio venga determinato a livello di risultati aziendali e non di singolo settore o farmacia. Gli strumenti forniti dall'azienda per favorire il raggiungimento degli obiettivi sono costituiti da:

- corsi di formazione dedicati alla relazione con il cliente e all'accrescimento e aggiornamento di conoscenze (previa rilevazione del fabbisogno formativo tra il personale dipendente);
- progetto fidelity-card;
- comunicazione eventi e servizi attraverso mailing, sito internet e pagina Facebook;
- affiancamento ai direttori sulle verifiche dei budget in corso d'opera;
- dati di andamento dei singoli reparti o settori e lo scostamento rispetto all'anno precedente e al target dell'anno in corso;

OB

Alu

1



La società si impegna altresì a consegnare periodicamente ai direttori di farmacia i report analitici e di sintesi sull'andamento dell'azienda e di discuterne con essi al fine di consentire una valutazione tempestiva degli andamenti e perseguire le strategie necessarie al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Sarà cura e responsabilità dell'azienda e dei direttori condividere periodicamente (almeno trimestralmente) gli andamenti di gestione con lo Staff della farmacia con l'evidenza degli scostamenti rispetto all'anno precedente

Art. 4 – L'erogazione del PdR, nelle misure stabilite agli articoli successivi, è vincolata ai seguenti criteri:

- a) l'erogazione del PdR è subordinata al conseguimento di un utile di esercizio da parte della società;
- b) sono destinatari del PdR i lavoratori dipendenti, sia con contratto a tempo indeterminato che con contratto a tempo determinato, che siano stati in forza per l'intero esercizio 2018.
- c) ai lavoratori con contratto a tempo parziale, il premio sarà ridotto applicando la percentuale derivante dal rapporto tra le ore settimanali previste dal contratto individuale e quelle previste dal CCNL per il tempo pieno. Il predetto calcolo verrà effettuato considerando l'orario contrattuale vigente nell'esercizio 2018. In caso di variazione di orario di lavoro nel corso del predetto esercizio la suddetta percentuale verrà opportunamente ponderata;
- d) il premio verrà corrisposto ai lavoratori proporzionalmente alla effettiva presenza in servizio; sono considerati quale presenza i seguenti istituti: ferie e recuperi, permessi retribuiti, permessi sindacali e infortuni,¹ astensione obbligatoria per congedo di maternità o di paternità;
- e) al fine dell'applicazione della tassazione agevolata di cui alla L. n. 208/2015 gli indici utilizzati per la determinazione del PdR verranno applicati all'esercizio 2018 anche al fine di determinare la sussistenza di un incremento rispetto ai valori dell'esercizio 2017, considerato periodo di riferimento.

Art. 5 - Il premio lordo massimo erogabile sarà pari a € 35.000 (trentacinque/00).

IMPORTO TOTALE PREMIO= 35.000 euro

DETERMINAZIONE DELL'IMPORTO BASE PER OGNI LIVELLO

LIVELLO	N° dipendenti (da confermare ogni anno in base all'organico)	PARAMETRO LIVELLO	SOMMA PARAMETRI DIPENDENTI	IMPORTO 2018 costo Aziendale unitario
6°		€ 100	-	Vedi formula
5°		€ 100	-	Vedi formula
4°	5	€ 100	€ 500	Vedi formula
2°		€ 100	-	Vedi formula
1°	26	€ 120	€ 3.120	Vedi formula
1° C	7	€ 150	€ 1.050	Vedi formula
1° super	1	€ 160	€ 160	Vedi formula
TOTALE	39	€ 530	€ 4.830	

¹ Art. 56 c10 CCNL

L'importo base del premio per dipendente, si ottiene:

$$\frac{\text{IMPORTO PREMIO TOTALE AZIENDALE* x PARAMETRO LIVELLO}}{\text{SOMMA PARAMETRI DIPENDENTI}}$$

L'importo del premio da erogare si ottiene moltiplicando l'importo base dell'anno 2018 per il coefficiente ottenuto dalla somma dei vari indici che concorrono ad aumentare/diminuire l'importo base.

INDICI DI PRODUTTIVITA'

PREMIO AZIENDA PER TUTTE LE FARMACIE, SETTORE AMMINISTRAZIONE E PER IL MAGAZZINO - INDICI DI PRODUTTIVITA'

PREMIO AZIENDA PER TUTTE LE FARMACIE E PER IL MAGAZZINO ALL'INGROSSO (totale coefficiente 0,30)

INDICE DI EFFICIENZA ORGANIZZATIVA (obiettivo azienda):

Incidenza costo del personale (al netto degli scatti di anzianità) sui ricavi totali inferiore al 14%.

$$B9 \text{ (costo del personale)} / A \text{ (valore della produzione)} < 14\%$$

PREMIO PER L'ATTIVITA' DI FARMACIA (totale coefficiente 0,70)

Differenza N° prestazioni CUP+FARMACUP 2018/2017

Far.com spa	
≥5%	0,20
0% - 5%	0,10
decremento	0

Differenza n. servizi erogati (attivazione TSE, autoanalisi, screening, telemedicina, attività di prevenzione)

Far.com spa	
≥2%	0,10
0% - 2%	0,05
decremento	0

Aumento dei corrispettivi 2018 rispetto al 2017

Far.com spa	
≥1%	0,20
0% - 1%	0,10
decremento	0

Incremento del 20% del fatturato del settore sanitaria

Far.com spa	
≥20%	0,10
0% - 20%	0,05
decremento	0

4)Diff. valore scontrino medio 2018/2017

Far.com spa	
≥ 0,30 euro	0,10
0 a 0,30 euro	0,5
decremento	0

PREMIO PER L'ATTIVITA' DI MAGAZZINO ALL'INGROSSO (totale coefficiente 0,70)

Per i dipendenti che lavorano come commessi sia per il magazzino che per la farmacia il premio di produzione sarà calcolato in base all'attività prevalente svolta durante l'anno.

A titolo di esempio se un dipendente ha prestato il 51% del suo tempo lavorativo all'attività del magazzino all'ingrosso, la produttività che percepirà sarà ancorata ai parametri dell'attività di magazzino all'ingrosso.

Premesso che l'attività del magazzino all'ingrosso genera un fatturato di oltre 3,5 MIL di euro:

Discrepanza tra dati del gestionale e i dati di inventariazione fisica

Magazzino Ingrosso	
>7.000	0
5.000 a 7.000	0,10
2.000 a 5.000	0,30
0 - 2.000	0,50

Aumento del fatturato Grey complessivo 2018/2017

Magazzino Ingrosso	
Fatturato 2018 > Fatturato 2017	0,10

Numero di lamentele ricevute dai clienti

Magazzino Ingrosso	
> 3	0
1-3	0,05
0	0,10

PREMIO PER L'ATTIVITA' DELL'UFFICIO AMMINISTRATIVO (totale coefficiente 0,70)

In considerazione del fatto che le attività svolte dall'ufficio amministrativo di Far.com sono di supporto a tutte le unità operative (farmacie e magazzino all'ingrosso), per dipendenti con profilo amministrativo l'indicatore di produttività sarà rappresentato dalla media aritmetica della somma degli indici delle sette farmacie e del magazzino all'ingrosso.

I dati da utilizzare nelle formule sopra descritte saranno ricavabili dal bilancio e dati statistici 2018.

Il premio verrà erogato moltiplicando l'importo base dell'anno 2018 per il coefficiente ottenuto dalla somma dei vari coefficienti corrispondenti al risultato conseguito per i vari indici.

IMPORTO PREMIO DIPENDENTE = IMPORTO BASE x SOMMA INDICI

Art. 6 – Il PdR verrà liquidato in unica soluzione nel primo mese utile decorsi 30 giorni dalla data di formale comunicazione ai dipendenti dell'ammontare del PDR maturato, a seguito dell'approvazione del bilancio di esercizio 2018

Art. 7 - Essendosene tenuto conto nella sua determinazione il PdR non ha rilevanza al fine del computo del trattamento di fine rapporto ne su alcun istituto contrattuale o legale diretto o indiretto.

Art. 8 - Ai dipendenti che nell'anno 2018 conseguiranno un reddito di lavoro dipendente non superiore a euro 80.000, viene riconosciuta la possibilità di convertire, il PdR, in tutto o in parte, e comunque entro un limite massimo di euro 3.000, in beni e servizi di *welfare aziendale* previsti dall'art. 51 comma 2 e dall'ultimo periodo del comma 3, Dpr n. 917/1986 (TUIR), ai sensi dell'art. 1, comma 184, della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 e successive modificazioni e integrazioni, del Decreto Interministeriale 25 marzo 2016, e alle condizioni previste dalle circolari dell'Agenzia delle Entrate n. 28/E del 15 giugno 2016 e 5/E del 29 marzo 2018, fatti salvi ulteriori atti normativi e/o di prassi intervenuti, o che interverranno, tempo per tempo. A tal fine la società si impegna a mettere a disposizione dei lavoratori una piattaforma informatica, anche tramite convenzione con quelle già esistenti, al fine di consentire l'accesso alla più elevata quantità di beni e servizi secondo quanto concesso dalle norme vigenti.

Il dipendente ha facoltà di optare per l'erogazione esclusivamente per l'intero importo del PDR sotto forma di *welfare aziendale* come sopra specificato, restando esclusa la facoltà di destinazione parziale, dandone comunicazione scritta alla società entro e non oltre il 31 maggio 2019 ovvero, laddove la data di approvazione del bilancio 2018 fosse successiva al 30 aprile 2019, entro e non oltre il trentesimo giorno successivo alla data di formale comunicazione dell'ammontare del PDR spettante. A tutti i dipendenti che sceglieranno di convertire il PDR in beni e servizi di *welfare* di cui sopra la società riconoscerà un ulteriore importo di € 190,00 (centonovanta/00). Il credito di cui sopra dovrà essere utilizzato entro la data del 30 novembre 2019. Se a tale data il credito non risultasse completamente fruito il dipendente avrà unicamente facoltà di destinare la somma residua a una forma di previdenza complementare previo comunicazione scritta da effettuarsi entro il 15 dicembre 2019 in assenza della quale il credito sarà definitivamente perso. Le parti si danno atto che il presente contratto, fermi restandone gli effetti di erogazione materiale del premio nel 2019, ha unicamente effetto sperimentale ed attintene ai risultati conseguiti nell'esercizio 2018.

FARCOM srlu

FAR.COM. S.p.a.
Sede legale e amm.
Via. I. Desideri, 34 51100 Pistoia
P.IVA e C.F. 01385730476

Fisascat (CISL)


FISASCAT-CISL Toscana Nord
Via del Salsero, 22
51016 Montecatini Terme (PT)
C.F.: 92015190462
e-mail: fisascat.toscananord@cisl.it

Uiltucs (UIL)



1000
1000
1000
1000
1000

JARVIS H. MOORE
1000
1000
1000
1000